

# 知って役立つ！若者のための WEB講座のご案内 キャリア形成講座 無料

現在、多くの業界で深刻な人手不足が続き、若手社員の作業密度と業務負荷が増大する中、若者に対する働き方の意識調査では、「エンプロイアビリティ重視、非効率性の排除、心理的安全性と時間重視、成長とプライベートの充実」などの傾向が示されており、現在の日本の労働環境と若年層の価値観や意識のミスマッチにより、いわゆる離職率「3年3割問題」やメンタルヘルス不調などの問題が生じています。本講座では、若者が、ギャップを乗り越え、主体的に自律的な成長をし、キャリアを形成していく為に必要な考え方について、現在、若者が置かれている状況や、職場定着を難しくしている要因、若者たちが意識すべき事などについて、人的資源管理の専門家をお招きし、ご解説頂きます。また、若者を育てるために企業が気をつけるべき事や若年層が活躍できる経営のあり方についてもご解説頂きます。将来のキャリアに役立てたい方はもちろん、経営陣や管理職の方、人事採用担当者、新人の育成を担当される方にも、最新の若者の状況や離職の問題、人材育成などにも理解を深めて頂ける変良い内容となっております。ぜひご参加下さい。

(※動画は、Webアクセシビリティ及びユーザビリティに配慮し、多言語字幕機能が付いています。(日本語、English、中文、한국어、español(スペイン語)、Italiano、Bahasa Indonesia(インドネシア語)、tiếng Việt(ベトナム語)、タイ語(ภาษาไทย)、Filipino(フィリピン)、(ミャンマー語)မြန်မာဘာသာကား)、සිංහල(シンハラ語)、নেপালী(ネパール語)

## オンデマンド配信期間：2026/2/1(日)～3/31(火)迄

### 講義内容

#### 1. 労働の連鎖

- (1) キャリア自律とは…
- (2) 考えることの実践がチームを強くした
- (3) 自分の頭で考える

#### 2. 变化対応力を高める

- (1) 何か変だという感覚を大切にする
- (2) いつも見ているから違いがわかる

#### ☆問題発見の7つのスキル

#### 3. 若者が育ってきた環境

- (1) 世の中に元々おもしろい仕事があると思っている
- (2) 大人たちが楽しそうに仕事をしていない

#### 4. 新卒者の就職

- (1) 若年層の基礎的能力の低下と供給増～求人倍率の推移～
- (2) 人間関係が苦手な人が就く仕事の減少

#### 5. 若年層の就業状況

- (1) 働くことにはんする現在又は将来の不安
- (2) 仕事を選択する際に重要視する観点
- (3) 仕事と家庭・プライベート（私生活）とのバランス
- (4) 初職の離職理由
- (5) 今の職場に満足しているか

#### 6. 若者を活かす5つの秘訣

#### 7. 簡単に辞めない若者になる

#### ☆「しなければならないこと」の意義

#### 8. 仕事をおもしろくしよう！

#### 最後に

### 【講師紹介】



法政大学名誉教授  
厚生労働省中央最低賃金審議会 会長  
独立行政法人 労働政策研究・研修機構  
理事長 藤村 博之 先生

### 【略歴】

平成 2年 4月 滋賀大学経済学部助教授  
平成 7年11月 京都大学博士(経済学)  
平成 8年11月 滋賀大学経済学部教授  
平成 9年10月 法政大学経営学部教授  
平成16年 4月 法政大学大学院イノベーション・マネジメント研究科教授  
令和 5年 4月 法政大学名誉教授  
令和 5年 4月1日 現職

### 【社会貢献活動】

公益財団法人東京しごと財団理事  
公益財団法人関西生産性本部評議員  
社会保険労務士試験委員  
NPO法人人財育成ネットワーク推進機構理事長  
(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構外部評議員  
厚生労働省中央最低賃金審議会公益委員  
他、東京労働大学講座、神奈川県労働大学講座、  
日本生産性本部、連合総研等、出講、講演多数

※ 諸般の事情により講座が中止・変更となる場合がございますので、予めご了承下さい。

主催：(公財)神奈川県労働福祉協会

お問合せ 電話 045-633-5410

お申込み FAX 045-633-5412

神奈川県労働福祉協会

検索

※詳しくはホームページをご覧下さい。



お申込フォーム

このような方におススメです。

# 学生・新人・若手

- ・これから働くうえで、社会人としての心構えを知っておきたい。
  - ・仕事を通じて成長したいが、今の職場で自分のキャリアアップにつながるか不安。
  - ・希望した部署に配属されず、モチベーションが上がらず転職すべきか悩んでいる。
  - ・やりがいのある仕事ではなく、雑用ばかりでつまらない。
  - ・能力やキャリアを向上させたいのに、今まで成長できるか不安で焦っている。
  - ・仕事の事で相談できる人がいない、孤立感がある。

## 管理職・人事採用担当

- ・今の若い人とのコミュニケーションに苦慮している。
  - ・新人・若手の能力を引き出して成長させたいが、これまでのやり方が、うまくいかない。
  - ・令和時代の若者の特徴を知ることで、育成・指導に活かしたい。
  - ・新人・若手の離職に対して有効な取り組みを知りたい。

受講者の声

- ・やりたい事をやる為に、しなければならない事を確実に行い、出来る事を広げるという考えが最も腹落ちした
  - ・今まで「やらされ感」のもとで仕事をしてきたが、考えながら仕事をする事で楽しくなり続けていけるのだなと感じました。
  - ・就活生がどんな特性を持っているのか、辞めない(やめさせない)ために会社側ができる事など大変参考になった
  - ・自分が辞職に至るまでに渡って、足りなかつた部分を考えさせられた。
  - ・実践的で分かり易かった、働く意味を確認できた。「世の中に困っている人がいる限り、幾らでも夢はある」のフレーズが響いた。
  - ・レジュメが簡潔で、重要な事が随所に散りばめられ、今日受けてよかったです。
  - ・1年目の社員向けかと思うが、指導する立場としても勉強になった。仕事を長続きさせる心得、態勢が参考になった。
  - ・新人に対し、どこまで踏み込んで良いか迷いがあったが、藤村先生のお話でもっと踏み込んで良いと理解できました。
  - ・現代の若者の実態がわかりやすく表現され、また会社の目線からも語ってくれていた点が大変参考になった
  - ・「若者のための」と銘打たれていますが、中年にも大変参考になりました。
  - ・若者が辞める理由やライバルは誰かなど説明が具体的でわかりやすかったです
  - ・若者を活かす秘訣、仕事をおもしろくしよう、など、普段自分が何となく感じていた事を言語化して頂き、改めて理解する事ができ、受講して良かったと感じました。
  - ・5年後でも使える切り口、考え方方が学べた時間だった。
  - ・近時の若年層状況など採用側にもためになる話があり参考になりました。
  - ・社会人となる心構えは、再就職にも当てはまると思ひ参考になりました

※切取らず、このまま送信して下さい。

若者のためのキャリア形成講座

受講申込書

FAX 045-633-5412

受講者名 (氏名)	(フリガナ)	
Email	電話番号	※連絡がとりやすい番号をご記入下さい。

■ 現在の就労状況（アルバイト・パート含む）について教えて下さい。

就労している  就職活動中  就労していない  学生  その他（

#### ■宣しあわせお申込の理由を教えて下さい

## ■ 本講座を何でお知りになりましたか？(情報の入手先について)

場校  知人  ホームページ  SNS  ネット  メルマガ

広報誌  新聞  ポスター

労働組合  勤務先  会報機関誌  その他( )

※ご提供頂きました個人情報は、講座の開

※ご提供頂きました個人情報は、講座の開催及びご案内に関する業務の範囲内でのみ使用させて頂きます。