

講義日程、科目・内容及び講師

※都合により講師・日程等を変更することがあります。

午後6時30分～8時30分

	回数	月	日	曜日	科 目	内 容	講 師			
前 期	1回	8月	23日	火	労 働 法 総 論	労働法の意義・目的と役割	法 政 大 学 教 授	金 子 征 史		
	2回		25日	木		労働条件を決定する諸規範とその関係 企業倫理・コンプライアンスの重要性				
	3回		30日	火		労働組合の結成と運営				
	4回	9月	1日	木	労 働 組 合 法	団体交渉と労働協約	関 東 学 院 大 学 教 授	山 下 幸 司		
	5回		6日	火		争議行為、争議の調整・不当労働行為制度				
	6回		8日	木		労 働 基 準 法 ・ 労 働 契 約 法			労働基準法と労働契約法の関係	
	7回		13日	火					労働基準法の基本原理・労働憲章	
	8回		15日	木					労働契約の締結・採用内定の法理論・試用期間の法理論	
	9回		20日	火					業務命令の根拠と限界・配転、出向、転籍の根拠と限界	
	10回		22日	木					退職、定年制・解雇・懲戒処分	
	11回		27日	火					賃金保護	
	12回		29日	木					法定労働時間の原則・時間外、休日労働など労働時間の例外措置	
	13回	10月	4日	火	労働時間の弾力化・休憩時間、休日、年次有給休暇	駒 沢 大 学 教 授	藤 本 茂			
	14回		6日	木	男女雇用機会均等法			均等法の目的、理念・均等法の内容	法 政 大 学 講 師	山 本 圭 子
	15回		11日	火	労働安全衛生法			労働安全衛生法の目的・労災防止計画	建 設 業 労 働 災 害 防 止 協 会 マネジメントシステムトータルサービスセンター所長	吉 川 敏 彦
16回	後 期	13日	木	職場のメンタルヘルス	メンタルヘルス対策の現状と課題・職場復帰プログラムの作成	横 浜 労 災 病 院 勤 労 者 メ ン タ ル ヘ ル ス セ ン タ ー 長	山 本 晴 義			
17回		18日	火	労働安全衛生法	安全衛生管理体制	建 設 業 労 働 災 害 防 止 協 会 マネジメントシステムトータルサービスセンター所長	吉 川 敏 彦			
18回		20日	木	労働者派遣法	派遣労働の実態と法規制	早 稲 田 大 学 法 科 大 学 院 教 授	島 田 陽 一			
19回		25日	火	パ ー ト タ イ ム 労 働 法	パートタイム労働者の現状・パートタイム労働法の内容 期間雇用労働者をめぐる問題	東 京 大 学 社 会 科 学 研 究 所 教 授	水 町 勇 一 郎			
20回		27日	木							
21回		11月	1日	火	賃 金 ・ 人 事 考 課 ・ 退 職 金 制 度	賃金制度の実態と課題・人事考課の実態と課題	日 本 賃 金 研 究 セ ン タ ー 主 任 ア ド バ イ ザ ー	藤 田 征 夫		
22回			8日	火		退職金制度の実態と課題				
23回			10日	木	仕事と生活の調和	ワークライフバランスと次世代育成支援	法 政 大 学 講 師	水 野 圭 子		
24回			15日	火	雇 用 ・ 能 力 開 発	多様な雇用形態による人材活用・能力開発の推進とキャリア形成 高齢者の能力活用と継続雇用	(独 法) 労 働 政 策 研 究 ・ 研 修 機 構 研 究 員	藤 本 真		
25回	17日		木	雇 用 保 険 制 度	雇用保険制度の仕組みと各種給付制度	高 知 短 期 大 学 講 師	根 岸 忠			
26回	22日		火	労 災 保 険 制 度	業務上災害・通勤災害等の認定基準	流 通 経 済 大 学 教 授	大 場 敏 彦			
27回	24日		木		保険給付と第三者行為災害	法 政 大 学 講 師	山 本 圭 子			
28回	29日		火	医 療 ・ 年 金 ・ 介 護 保 険 制 度	公的年金保険制度の仕組みと給付	流 通 経 済 大 学 教 授	大 場 敏 彦			
29回	12月	1日	木		医療保険制度の仕組みと給付					
30回		6日	火		後期高齢者医療制度・介護保険制度			関 東 学 院 大 学 准 教 授	大 原 利 夫	